



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА РЫЛЬСКА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«18»__10__2023 г.

№_938__

**Об утверждении муниципальной программы
муниципального образования «город Рыльск»
Рыльского района Курской области
«Развитие муниципальной службы в
муниципальном образовании «город Рыльск»
Рыльского района Курской области
на 2024-2029 годы»**

В соответствии со статьей 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, с постановлением Администрации города Рыльска от 25.10.2013 № 1025 «Об утверждении Порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ муниципального образования «город Рыльск» Рыльского района Курской области» Администрация города Рыльска

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить муниципальную программу муниципального образования «город Рыльск» Рыльского района Курской области «Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании «город Рыльск» Рыльского района Курской области на 2024-2029 годы» (прилагается).
2. Постановление вступает в силу с 01 января 2024 года и подлежит официальному опубликованию.

Глава города Рыльска

С. А. Курносков

Утверждена
постановлением
Администрации города Рыльска
от «_18_» _10_ 2023г. № _938_

**Муниципальная программа
муниципального образования «город Рыльск»
Рыльского района Курской области**

**«Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании
«город Рыльск» Рыльского района Курской области на
2024-2029 годы»**

Ответственный исполнитель муниципальной программы: отдел
социальных и правовых вопросов Администрации города Рыльска

Исполнитель: начальник отдела социальных и правовых вопросов администрации
города Рыльска Черепнина Оксана Николаевна, телефон (47152) 2-21-38, электронный
адрес adm.rylsk46@mail.ru

Дата составления проекта муниципальной программы – сентябрь 2023 года

Начальник отдела социальных и
правовых вопросов администрации

О.Н.Черепнина

ПАСПОРТ
муниципальной программы муниципального образования «город Рыльск» Рыльского района Курской области «Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании «город Рыльск» Рыльского района Курской области на 2024-2029 годы»

Ответственный исполнитель программы	- отдел социальных и правовых вопросов Администрации города Рыльска
Соисполнители программы	- отсутствуют
Участники программы	- Администрация города Рыльска
Подпрограммы программы	- подпрограмма 1 «Создание условий для повышения результативности профессиональной деятельности муниципальных служащих в муниципальном образовании «город Рыльск» Рыльского района Курской области»
Программно-целевые инструменты программы	- отсутствуют.
Цели программы	- создание условий для эффективного развития и совершенствования муниципальной службы в муниципальном образовании «город Рыльск» Рыльского района Курской области.
Задачи программы	- -развитие нормативной правовой базы, регулирующей вопросы муниципальной службы; -создание единой системы обучения муниципальных служащих; -формирование эффективной системы управления муниципальной службой; -повышение ответственности муниципальных служащих за результаты своей деятельности; -обеспечение своевременного проведения ежегодной диспансеризации муниципальных служащих; -укрепление материально-технической базы, необходимой для эффективного развития муниципальной службы.
Целевые индикаторы и показатели программы	- -количество муниципальных служащих, прошедших переподготовку и повышение квалификации; -количество мероприятий по противодействию коррупции на муниципальной службе и снижению уровня коррупционных проявлений; - уровень обеспечения доступа к сети «Интернет» 100 % рабочих мест муниципальных служащих муниципального образования «город Рыльск» Рыльского района Курской области; -количество муниципальных служащих муниципального образования «город Рыльск» Рыльского района Курской области, прошедших диспансеризацию; -количество муниципальных служащих муниципального образования «город Рыльск» Рыльского района Курской области,

прошедших аттестацию;

- количество мероприятий с участием должностных лиц органов местного самоуправления муниципального образования «Город Рыльск» Рыльского района Курской области в праздновании дней городов-побратимов, мероприятиях связанных с развитием международного и межрегионального сотрудничества

Этапы и сроки реализации программы - 2024-2029 годы, этапы не выделяются

Объемы бюджетных ассигнований программы - Общий объем финансирования программы составляет 1 680,0 тыс. рублей, в том числе:
в 2024 году – 280,0 тыс. руб.,
в 2025 году – 280,0 тыс. руб.,
в 2026 году – 280,0 тыс. руб.,
в 2027 году – 280,0 тыс. руб.,
в 2028 году – 280,0 тыс. руб.,
в 2029 году – 280,0 тыс. руб.
Из них: на реализацию подпрограммы 1 – 1 680,0 тыс. рублей, в том числе:
в 2024 году – 280,0 тыс. руб.,
в 2025 году – 280,0 тыс. руб.,
в 2026 году – 280,0 тыс. руб.,
в 2027 году – 280,0 тыс. руб.,
в 2028 году – 280,0 тыс. руб.,
в 2029 году – 280,0 тыс. руб.

Ожидаемые результаты реализации программы

-проведение аттестации муниципальных служащих, 100%, в течение всего периода исполнения программы;
-повышение квалификации и переподготовка муниципальных служащих, 100%, в течение всего периода исполнения программы;
-обеспечение доступа к сети «Интернет» 100 % рабочих мест муниципальных служащих;
-прохождение диспансеризации муниципальными служащими (100%);
-обеспечение открытости, прозрачности деятельности органов местного самоуправления;
-совершенствование нормативно-правовой базы по вопросам развития местного самоуправления и муниципальной службы
-организация семинарских занятий с муниципальными служащими по изучению изменений действующего законодательства по вопросам муниципальной службы.

I. Общая характеристика сферы реализации муниципальной программы, в том числе формулировки основных проблем в указанной сфере и прогноз ее развития

В муниципальном образовании «город Рыльск» Рыльского района Курской области накоплен опыт работы, позволяющий создать условия для его дальнейшего развития и совершенствования. Значительно расширены компетенция и возможности органов местного самоуправления. Однако результативная реализация новых полномочий органами местного самоуправления невозможна без укрепления их кадрового потенциала.

Развитию кадрового потенциала способствуют правовое регулирование и оптимальная организация прохождения муниципальной службы, плановое и системное ее развитие.

На территории муниципального образования «город Рыльск» Рыльского района Курской области сложилась система правового регулирования и организации муниципальной службы в соответствии с действующим законодательством.

В целом кадровый корпус органов местного самоуправления в муниципальном образовании «город Рыльск» Рыльского района Курской области имеет достаточно стабильную структуру: 80% муниципальных служащих имеют стаж муниципальной службы свыше 5 лет.

Одним из основных условий развития муниципальной службы является повышение профессионализма и компетентности кадрового состава органов местного самоуправления, реализация которого тесно взаимосвязана с задачей по созданию и эффективному применению системы непрерывного профессионального развития муниципальных служащих Администрации города Рыльска.

В соответствии с Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» взаимосвязь муниципальной службы и государственной гражданской службы Российской Федерации обеспечивается посредством единства требований к подготовке, переподготовке и повышению квалификации муниципальных служащих и государственных гражданских служащих. В соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» повышение квалификации государственного гражданского служащего осуществляется по мере необходимости, но не реже одного раза в три года. Следовательно, повышение квалификации муниципальных служащих также должно осуществляться не реже одного раза в три года, то есть ежегодно на курсах повышения квалификации необходимо обучать 33,3 процента муниципальных служащих.

Общая численность муниципальных служащих составляет 15 человек. Исходя из этого, на курсах повышения квалификации необходимо ежегодно обучать не менее 5 муниципальных служащих.

В настоящее время стоит проблема соответствия муниципальных служащих квалификационным требованиям, установленным законодательством к замещаемым должностям муниципальной службы, в том числе по уровню профессионального образования. По состоянию на 01.09.2023 года все муниципальные служащие имеют высшее образование. Из общего числа муниципальных служащих 20 процентов имеют высшее профессиональное образование по специальности «Государственное и муниципальное управление».

На основании анализа состояния кадрового потенциала муниципальных служащих муниципального образования «город Рыльск» Рыльского района Курской области можно сделать следующие выводы:

профессиональная подготовка муниципальных служащих характеризуется средним образовательным уровнем;

система повышения квалификации муниципальных служащих хотя и носит планомерный характер, но не является ведущим фактором в системе мотиваций муниципальных служащих;

по возрастному составу основная часть муниципальных служащих – 53,33% находится в возрасте от 30 до 50 лет, а в возрасте свыше 50 лет находится 33,33% муниципальных служащих.

Вместе с тем, на состоянии муниципальной службы отражаются общероссийские тенденции, сложившиеся на современном этапе. Среди них:

утрата прежних норм морали и идеологического воздействия, регулировавших поведение работников органов местного самоуправления и ставивших барьеры на пути злоупотреблений;

недостатки в профессиональной подготовке и переподготовке муниципальных служащих;

длительное становление самой системы местного самоуправления, как одной из основ конституционного строя, наиболее приближенной к населению;

низкий уровень доверия населения к органам местного самоуправления и, как следствие, снижение престижа муниципальной службы среди молодых специалистов;

отсутствие действенного общественного контроля за деятельностью муниципальных служащих.

Для преодоления указанных негативных тенденций необходимо обеспечить решение следующих проблем муниципальной службы:

недостаточного использования современных технологий управления персоналом;
низкой эффективности правовых и организационных мер контроля деятельности муниципальных служащих;

недостаточной эффективности кадровой политики в сфере муниципальной службы;
недостаточной ресурсной обеспеченности муниципальной службы;
повышения престижа муниципальной службы;

привлечения к муниципальной службе молодых инициативных специалистов, соблюдения эффективной преемственности кадров.

С учетом современных потребностей и динамичности развития муниципальной службы необходимо сформировать систему профессионального развития муниципальных служащих на основе долгосрочного планирования и гарантированного финансирования из бюджета муниципального образования «город Рыльск» Рыльского района Курской области.

II. Приоритеты политики в сфере реализации муниципальной программы, цели, задачи и показатели (индикаторы) достижения целей и решения задач, описание основных ожидаемых конечных результатов муниципальной программы, сроков и этапов реализации муниципальной программы

Приоритетные направления деятельности в муниципальном образовании «город Рыльск» Рыльского района Курской области в сфере развития муниципальной службы на период до 2029 года сформированы с учетом целей и задач, представленных в следующих документах: в Федеральном законе от 02.03.2007 №25-ФЗ (в редакции от 13.06.2023) «О муниципальной службе в Российской Федерации»; в Федеральном законе от 06.10.2003 №131-ФЗ (в редакции от 29.05.2023, с изменениями от 30.05.2023) «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»; в Законе Курской области от 13.06.2007 N 60-ЗКО (в редакции от 25.07.2022) "О муниципальной службе в Курской области".

В ходе исполнения муниципальной программы будет производиться корректировка параметров и ежегодных планов ее реализации в рамках бюджетного процесса с учетом тенденций демографического и социально-экономического развития области.

Программные мероприятия направлены на решение задач, сориентированы на достижение цели.

Цель программы - создание условий для эффективного развития и совершенствования муниципальной службы в муниципальном образовании «город Рыльск» Рыльского района Курской области.

Для достижения указанной цели необходимо решить следующие задачи:

1. Развитие нормативной правовой базы, регулирующей вопросы муниципальной службы;
2. Создание единой системы обучения муниципальных служащих.
3. Формирование эффективной системы управления муниципальной службой;
4. Повышение ответственности муниципальных служащих за результаты своей деятельности;
5. Обеспечение своевременного проведения ежегодной диспансеризации муниципальных служащих;
6. Укрепление материально-технической базы, необходимой для эффективного развития муниципальной службы.

Программа носит долгосрочный характер и реализуется в 2024-2029 годах в один этап.

Предстоит работа с учетом правоприменительной практики, привести в соответствие с федеральным законодательством, областным законодательством муниципальные нормативные акты в сфере муниципальной службы, разработать и внедрить механизмы противодействия коррупции, осуществить анализ профессиональной подготовки муниципальных служащих.

Показателями программы, характеризующими эффективность реализации программных мероприятий, являются:

- количество муниципальных служащих, прошедших переподготовку и повышение квалификации;
- количество мероприятий по противодействию коррупции на муниципальной службе и снижению уровня коррупционных проявлений;
- уровень обеспечения доступа к сети «Интернет» 100 % рабочих мест муниципальных служащих муниципального образования «город Рыльск» Рыльского района Курской области;
- количество муниципальных служащих муниципального образования «город Рыльск» Рыльского района Курской области, прошедших диспансеризацию;
- количество муниципальных служащих муниципального образования «город Рыльск» Рыльского района Курской области, прошедших аттестацию;
- количество мероприятий с участием должностных лиц органов местного самоуправления муниципального образования «город Рыльск» Рыльского района Курской области в праздновании дней городов-побратимов, мероприятиях связанных с развитием международного и межрегионального сотрудничества.

III. Сведения о показателях и индикаторах муниципальной программы

Сведения о показателях (индикаторах) муниципальной программы и их значениях приведены в Приложении №1 к муниципальной программе.

IV. Обобщенная характеристика основных мероприятий муниципальной программы и подпрограмм муниципальной программы

Муниципальная программа определяет направления деятельности, обеспечивающие реализацию принятых публичных нормативных обязательств и созданию благоприятных условий для развития муниципальной службы в муниципальном образовании «город Рыльск» Рыльского района Курской области.

Подпрограмма 1 «Создание условий для повышения результативности профессиональной деятельности муниципальных служащих в муниципальном образовании «город Рыльск» Рыльского района Курской области» включает в себя 2 основных мероприятия:

Основное мероприятие 1.1. Создание максимальных условий для прохождения муниципальной службы и укомплектования органов местного самоуправления высокопрофессиональными кадрами.

Основное мероприятие 1.2. Обеспечение участия должностных лиц органов местного самоуправления муниципального образования «город Рыльск» Рыльского района Курской области в праздновании дней городов-побратимов, мероприятиях связанных с развитием международного и межрегионального сотрудничества.

Сведения об основных мероприятиях муниципальной программы представлены в Приложении №2 к муниципальной программе.

V. Обобщенная характеристика мер регулирования.

Сведения об основных мерах правового регулирования в сфере реализации муниципальной программы приведены в Приложении №3 к муниципальной программе.

VI. Прогноз сводных показателей муниципальных заданий по этапам реализации муниципальной программы (при оказании муниципальными учреждениями муниципальных услуг (работ) в рамках муниципальной программы)

В рамках реализации муниципальной программы муниципальные услуги (работы) не оказываются (не выполняются).

VII. Информация об участии предприятий и организаций независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности в реализации муниципальной программы

Участие предприятий и организаций независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности в реализации муниципальной программы не предусмотрено.

VIII. Обоснования выделения подпрограмм

Состав подпрограммы 1 «Создание условий для повышения результативности профессиональной деятельности муниципальных служащих в муниципальном образовании «город Рыльск» Рыльского района Курской области» определен исходя из задач муниципальной программы, решение которых необходимо для реализации муниципальной программы. Решение задач муниципальной программы осуществляется посредством выполнения соответствующей им подпрограммы.

IX. Обоснование объема финансовых ресурсов, необходимых для реализации муниципальной программы

Объем финансового обеспечения реализации муниципальной программы за 2024-2029 годы составляет 1 680,0 тыс. рублей, в том числе: в 2024 году – 280,0 тыс. руб., в

2025 году – 280,0 тыс. руб., в 2026 году – 280,0 тыс. руб., в 2027 году – 280,0 тыс. руб., в 2028 году – 280,0 тыс. руб., в 2029 году – 280,0 тыс. руб.

Объем финансирования подпрограммы 1 составляет 1 680,0 тыс. рублей, в том числе: в 2024 году – 280,0 тыс. руб., в 2025 году – 280,0 тыс. руб., в 2026 году – 280,0 тыс. руб., в 2027 году – 280,0 тыс. руб., в 2028 году – 280,0 тыс. руб., в 2029 году – 280,0 тыс. руб.

Объемы финансового обеспечения муниципальной программы в 2024 – 2029 годах рассчитаны исходя из подходов, принятых при формировании бюджета муниципального образования «город Рыльск» Рыльского района Курской области на отчетный год, очередной финансовый год и плановый период. Объемы финансирования мероприятий по годам предполагается ежегодно уточнять.

Ресурсное обеспечение реализации муниципальной программы представлено в Приложении №4 к муниципальной программе.

Ресурсное обеспечение и прогнозная (справочная) оценка расходов федерального бюджета, областного бюджета, бюджета муниципального образования «город Рыльск» Рыльского района Курской области и внебюджетных источников на реализацию целей муниципальной программы представлено в Приложении №5.

Х. Оценка степени влияния выделения дополнительных объемов ресурсов на показатели (индикаторы) муниципальной программы (подпрограммы), состав и основные характеристики мероприятий подпрограмм муниципальной программы

Оценка степени влияния выделения дополнительных объемов ресурсов на показатели (индикаторы) муниципальной программы (подпрограммы), состав и основных мероприятий подпрограмм муниципальной программы не предусмотрена.

XI. Анализ рисков реализации муниципальной программы (вероятных явлений, событий, процессов, не зависящих от ответственного исполнителя, соисполнителей и участников муниципальной программы и негативно влияющих на основные параметры муниципальной программы (подпрограммы)) и описание мер управления рисками реализации муниципальной программы

Основными рисками, связанными с реализацией муниципальной программы являются:

- недостаточное материально-техническое и финансовое обеспечение полномочий органов местного самоуправления;

- отсутствие надлежащего кадрового обеспечения для реализации полномочий органов местного самоуправления;

- наличие коррупционных факторов;

- риски, связанные с возможными кризисными явлениями в экономике региона.

Оценка данных рисков – риски низкие.

Для снижения рисков необходимо осуществление запланированных основных мероприятий муниципальной программы.

XII. Методика оценки эффективности муниципальной программы

Эффективность муниципальной программы оценивается путем сопоставления плановых и фактических значений показателей, результатов, объемов расходов с учетом реализовавшихся рисков и изменения условий в сфере управления имуществом муниципального образования «город Рыльск» Рыльского района Курской области.

Результаты оценки эффективности служат для принятия решений ответственным исполнителем муниципальной программы о корректировке перечня и составов

мероприятий, графиков реализации, а также объемов бюджетного финансирования в соответствии с законодательством Российской Федерации и Курской области.

Оценка эффективности реализации муниципальной программы проводится на основе:

1) оценки степени достижения целей и решения задач муниципальной программы в целом путем сопоставления фактических значений показателей (индикаторов) муниципальной программы и их плановых значений по формуле:

$$C_d = Z_f / Z_n \times 100\%,$$

где:

C_d - степень достижения цели (решения задач);

Z_f - фактическое значение показателей (индикаторов) муниципальной программы;

Z_n - плановое значение показателей (индикаторов) муниципальной программы (для показателей (индикаторов), желаемой тенденцией развития которых является рост значений) или

$C_d = Z_n / Z_f \times 100\%$ (для индикаторов (показателей), желаемой тенденцией развития которых является снижение значений);

2) степени соответствия запланированному уровню затрат и эффективности использования средств муниципального бюджета путем сопоставления плановых и фактических объемов финансирования основных мероприятий Программы, представленных в приложении № 4 к муниципальной программе, по формуле:

$$Y_f = \Phi_f / \Phi_n \times 100\%,$$

где:

Y_f - уровень финансирования реализации основных мероприятий муниципальной программы;

Φ_f - фактический объем финансовых ресурсов, направленный на реализацию мероприятий муниципальной программы;

Φ_n - плановый объем финансовых ресурсов на соответствующий отчетный период;

3) степени реализации мероприятий муниципальной программы на основе сопоставления количества выполненных и планируемых мероприятий муниципальной программы по годам на основе ежегодных планов реализации муниципальной программы.

**Подпрограмма 1 «Создание условий для повышения
результативности профессиональной деятельности
муниципальных служащих в муниципальном образовании
«город Рыльск» Рыльского района Курской области».**

П А С П О Р Т

подпрограммы 1 «Создание условий для повышения результативности профессиональной деятельности муниципальных служащих в муниципальном образовании «город Рыльск» Рыльского района Курской области».

Ответственный исполнитель подпрограммы	- отдел социальных и правовых вопросов Администрации города Рыльска
Участники подпрограммы	- муниципальные служащие; - АОУ ВПО «Курская академия государственной и муниципальной службы» (по согласованию); - ЧОУ ВПО «Курский институт менеджмента экономики и бизнеса» (по согласованию).
Программно-целевые инструменты подпрограммы	- отсутствуют
Цели подпрограммы	- создание условий для эффективного развития и совершенствования муниципальной службы в муниципальном образовании «город Рыльск» Рыльского района Курской области.
Задачи подпрограммы	- -развитие нормативной правовой базы, регулирующей вопросы муниципальной службы; -создание единой системы обучения муниципальных служащих; -формирование эффективной системы управления муниципальной службой; -повышение ответственности муниципальных служащих за результаты своей деятельности; -обеспечение своевременного проведения ежегодной диспансеризации муниципальных служащих; -укрепление материально-технической базы, необходимой для эффективного развития муниципальной службы.
Целевые индикаторы и показатели подпрограммы	- -количество муниципальных служащих, прошедших переподготовку и повышение квалификации; -количество мероприятий по противодействию коррупции на муниципальной службе и снижению уровня коррупционных проявлений; - уровень обеспечения доступа к сети «Интернет» 100 % рабочих мест муниципальных служащих муниципального образования «город Рыльск» Рыльского района Курской области; -количество муниципальных служащих муниципального образования «город Рыльск» Рыльского района Курской области, прошедших диспансеризацию; -количество муниципальных служащих муниципального образования «город Рыльск» Рыльского района Курской

		области, прошедших аттестацию; - количество мероприятий с участием должностных лиц органов местного самоуправления муниципального образования «город Рыльск» Рыльского района Курской области в праздновании дней городов-побратимов, мероприятиях связанных с развитием международного и межрегионального сотрудничества
Этапы и сроки реализации подпрограммы	-	2024-2029 годы, этапы не выделяются
Объемы бюджетных ассигнований подпрограммы	-	Общий объем финансовых средств на реализацию мероприятий подпрограммы на весь период составляет 1 680,0 тыс. рублей, в том числе: - в 2024 году – 280,0 тыс. руб., - в 2025 году – 280,0 тыс. руб., - в 2026 году – 280,0 тыс. руб., - в 2027 году – 280,0 тыс. руб., - в 2028 году – 280,0 тыс. руб., - в 2029 году – 280,0 тыс. руб.
Ожидаемые результаты реализации подпрограммы	-	- проведение аттестации муниципальных служащих, 100%, в течение всего периода исполнения программы; - повышение квалификации и переподготовка муниципальных служащих, 100%, в течение всего периода исполнения программы; - обеспечение доступа к сети «Интернет» 100 % рабочих мест муниципальных служащих; - прохождение диспансеризации муниципальными служащими (100%); - обеспечение открытости, прозрачности деятельности органов местного самоуправления; - совершенствование нормативно-правовой базы по вопросам развития местного самоуправления и муниципальной службы - организация семинарских занятий с муниципальными служащими по изучению изменений действующего законодательства по вопросам муниципальной службы.

I. Характеристика сферы реализации подпрограммы, описание основных проблем в указанной сфере и прогноз ее развития

Решаемые подпрограммой проблемы и ее цель – создание условий для повышения результативности профессиональной деятельности муниципальных служащих в муниципальном образовании «город Рыльск» Рыльского района Курской области

В муниципальном образовании «город Рыльск» Рыльского района Курской области накоплен опыт работы, позволяющий создать условия для его дальнейшего развития и совершенствования. Значительно расширены компетенция и возможности органов местного самоуправления. Однако результативная реализация новых полномочий органами местного самоуправления невозможна без укрепления их кадрового потенциала.

Развитию кадрового потенциала способствуют правовое регулирование и оптимальная организация прохождения муниципальной службы, плановое и системное ее развитие.

В целом кадровый корпус органов местного самоуправления в муниципальном образовании «город Рыльск» Рыльского района Курской области имеет достаточно стабильную структуру: 80% муниципальных служащих имеют стаж муниципальной службы свыше 5 лет.

Одним из основных условий развития муниципальной службы в муниципальном образовании «город Рыльск» Рыльского района Курской области является повышение профессионализма и компетентности кадрового состава, реализация которого тесно взаимосвязана с задачей по созданию и эффективному применению системы непрерывного профессионального развития муниципальных служащих.

Повышение квалификации муниципальных служащих осуществляется не реже одного раза в три года, то есть ежегодно на курсах повышения квалификации необходимо обучать 33,3 процента муниципальных служащих.

В настоящее время стоит проблема соответствия муниципальных служащих квалификационным требованиям, установленным законодательством к замещаемым должностям муниципальной службы, в том числе по уровню профессионального образования. По состоянию на 01.09.2023 года все муниципальные служащие имеют высшее образование. Из общего числа муниципальных служащих 20 процентов имеют высшее профессиональное образование по специальности «Государственное и муниципальное управление».

Для преодоления негативных тенденций необходимо обеспечить решение следующих проблем муниципальной службы:

- недостаточного использования современных технологий управления персоналом;
- низкой эффективности правовых и организационных мер контроля деятельности муниципальных служащих;
- недостаточной эффективности кадровой политики в сфере муниципальной службы;
- недостаточной ресурсной обеспеченности муниципальной службы;
- повышения престижа муниципальной службы;
- привлечения к муниципальной службе молодых инициативных специалистов, соблюдения эффективной преемственности кадров.

II. Приоритеты государственной политики в сфере реализации подпрограммы, цели (при необходимости), задачи и показатели (индикаторы) достижения целей и решения задач, описание основных ожидаемых конечных результатов подпрограммы, сроков и контрольных этапов реализации подпрограммы

Цель подпрограммы – создание условий для повышения результативности профессиональной деятельности муниципальных служащих, создание условий для

эффективного развития и совершенствования муниципальной службы в муниципальном образовании «город Рыльск» Рыльского района Курской области».

Для достижения указанной цели подпрограммы предусматривает решение следующих задач:

1. Развитие нормативной правовой базы, регулирующей вопросы муниципальной службы;
2. Создание единой системы обучения муниципальных служащих.
5. Формирование эффективной системы управления муниципальной службой;
6. Повышение ответственности муниципальных служащих за результаты своей деятельности;
5. Обеспечение своевременного проведения ежегодной диспансеризации муниципальных служащих;
6. Укрепление материально-технической базы, необходимой для эффективного развития муниципальной службы.

Сведения о показателях (индикаторах) подпрограммы и их значениях приведены в Приложении №1 к муниципальной программе.

III. Характеристика основных мероприятий подпрограммы

Подпрограмма 1 «Создание условий для повышения результативности профессиональной деятельности муниципальных служащих в муниципальном образовании «город Рыльск» Рыльского района Курской области» определяет направления деятельности, обеспечивающие реализацию принятых публичных нормативных обязательств и созданию благоприятных условий для развития муниципальной службы в муниципальном образовании «город Рыльск» Рыльского района Курской области и включает 2 основных мероприятия:

Основное мероприятие 1.1. Создание максимальных условий для прохождения муниципальной службы и укомплектования органов местного самоуправления высокопрофессиональными кадрами.

Основное мероприятие 1.2. Обеспечение участия должностных лиц органов местного самоуправления муниципального образования «город Рыльск» Рыльского района Курской области в праздновании дней городов-побратимов, мероприятиях связанных с развитием международного и межрегионального сотрудничества.

Сведения об основных мероприятиях подпрограммы представлены в Приложении №2.

IV. Прогноз сводных показателей муниципальных заданий по этапам реализации подпрограммы (при оказании муниципальными учреждениями муниципального образования «город Рыльск» Рыльского района Курской области муниципальных услуг (работ) в рамках подпрограммы)

В рамках реализации подпрограммы муниципальные услуги (работы) не оказываются (не выполняются).

V. Информация об участии предприятий и организаций независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности в реализации подпрограммы

Участие предприятий и организаций независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности в реализации подпрограммы не предусмотрено.

VI. Обоснование объема финансовых ресурсов, необходимых для реализации подпрограммы

Объем финансового обеспечения реализации подпрограммы 1 за 2024-2029 годы составляет 1 680,0 тыс. рублей, в том числе: в 2024 году – 280,0 тыс. руб., в 2025 году – 280,0 тыс. руб., в 2026 году – 280,0 тыс. руб., в 2027 году – 280,0 тыс. руб., в 2028 году – 280,0 тыс. руб., в 2029 году – 280,0 тыс. руб.

VII. Анализ рисков реализации подпрограммы и описание мер управления рисками реализации подпрограммы

Основными рисками, связанными с реализацией подпрограммы являются:

- недостаточное материально-техническое и финансовое обеспечение полномочий органов местного самоуправления;
- отсутствие надлежащего кадрового обеспечения для реализации полномочий органов местного самоуправления;
- наличие коррупционных факторов;
- риски, связанные с возможными кризисными явлениями в экономике региона.

Оценка данных рисков – риски низкие.

Для снижения рисков необходимо осуществление запланированных основных мероприятий подпрограммы.

Приложение №1
к муниципальной программе
муниципального образования «город
Рыльск» Рыльского района Курской области
«Развитие муниципальной службы в
муниципальном образовании «город Рыльск»
Рыльского района Курской области на 2024-
2029 годы»

Сведения
о показателях (индикаторах) муниципальной программы муниципального
образования «город Рыльск» Рыльского района Курской области «Развитие
муниципальной службы в муниципальном образовании «город Рыльск» Рыльского
района Курской области на 2024-2029 годы», подпрограмм муниципальной
программы и их значениях

№ п/п	Наименование показателя (индикатора)	Ед. измерения	Значения показателей					
			2024	2025	2026	2027	2028	2029
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Муниципальная программа «Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании «город Рыльск» Рыльского района Курской области на 2024-2029 годы»								
Подпрограмма 1 «Создание условий для повышения результативности профессиональной деятельности муниципальных служащих в муниципальном образовании «город Рыльск» Рыльского района Курской области»								
1.	Количество муниципальных служащих, прошедших переподготовку и повышение квалификации	человек	3	3	3	3	3	3
2	Количество мероприятий по противодействию коррупции на муниципальной службе и снижению уровня коррупционных проявлений	единица	3	3	3	3	3	3
3	Уровень обеспечения доступа к сети «Интернет» 100 % рабочих мест муниципальных служащих муниципального образования «город Рыльск» Рыльского района Курской области	процент	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
4	Количество муниципальных служащих муниципального образования «город Рыльск» Рыльского района Курской области, прошедших диспансеризацию	человек	9	9	9	9	9	9

5	Количество муниципальных служащих муниципального образования «город Рыльск» Рыльского района Курской области, прошедших аттестацию	человек	4	4	1	4	4	1
6	Количество мероприятий с участием должностных лиц органов местного самоуправления муниципального образования «город Рыльск» Рыльского района Курской области в праздновании дней городов-побратимов, мероприятиях связанных с развитием международного и межрегионального сотрудничества	единица				1		

Приложение №2
к муниципальной программе муниципального
образования «город Рыльск» Рыльского района
Курской области «Развитие муниципальной
службы в муниципальном образовании «город
Рыльск» Рыльского района Курской области на
2024-2029 годы»

**Перечень основных мероприятий подпрограмм муниципальной программы муниципального образования «город Рыльск» Рыльского района
Курской области «Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании «город Рыльск»
Рыльского района Курской области на 2024-2029 годы»**

№ п/п	Наименование и номер основного мероприятия	Ответственный исполнитель	Срок		Ожидаемый непосредственный результат	Последствия нереализации основного мероприятия	Связь с показателями муниципальн ой программы (подпрограм мы)
			начало реализаци и	окончание реализаци и			
1	2	3	4	5	6	7	8
Подпрограмма 1 «Создание условий для повышения результативности профессиональной деятельности муниципальных служащих в муниципальном образовании «город Рыльск» Рыльского района Курской области»							
1.	Основное мероприятие 1.1. Создание максимальных условий для прохождения муниципальной службы и укомплектования органов местного самоуправления высокопрофессиональн ыми кадрами	-отдел социальных и правовых вопросов Администрации города Рыльска; -АОУ ВПО «Курская академия государственной и муниципальной службы» (по согласованию), -ЧОУ ВПО «Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса (по согласованию)	2024	2029	переподготовка и повышение квалификации 100% муниципальных служащих, прохождение диспансеризации 100% муниципальных служащих, формирование нетерпимого отношения к коррупции, повышение уровня материально- технического обеспечения	снижение качества предоставляемых услуг населению муниципальными служащими, несвоевременное выявление заболеваний, в том числе препятствующих прохождению муниципальной службы, увеличение предпосылок к коррупционным деяниям, снижение уровня материально- технического	Выполнение показателей 1 - 5

№ п/п	Наименование и номер основного мероприятия	Ответственный исполнитель	Срок		Ожидаемый непосредственный результат	Последствия нереализации основного мероприятия	Связь с показателями муниципальн ой программы (подпрограм мы)
			начало реализаци и	окончание реализаци и			
					муниципальной службы, обеспечение доступа к сети «Интернет» 100 % рабочих мест муниципальных служащих, снижение количества актов прокурорского реагирования на нормативные правовые акты, увеличение удельного веса муниципальных служащих, принявших участие в семинарах и совещаниях по вопросам муниципальной службы	обеспечения муниципальной службы, снижение уровня обеспеченности муниципальных служащих информационными ресурсами, неэффективная деятельность администрации города Рыльска, низкий уровень правовой грамотности муниципальных служащих	

№ п/п	Наименование и номер основного мероприятия	Ответственный исполнитель	Срок		Ожидаемый непосредственный результат	Последствия нереализации основного мероприятия	Связь с показателями муниципальн ой программы (подпрограм мы)
			начало реализаци и	окончание реализаци и			
2.	Основное мероприятие 1.2. Обеспечение участия должностных лиц органов местного самоуправления муниципального образования «город Рыльск» Рыльского района Курской области в праздновании дней городов-побратимов, мероприятиях связанных с развитием международного и межрегионального сотрудничества	отдел социальных и правовых вопросов Администрации города Рыльска	2024	2029	Расширение и развитие региональных, федеральных и международных связей города	-	Выполнение показателя 6

Приложение №3
к муниципальной программе муниципального образования
«город Рыльск» Рыльского района Курской области
«Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании «город Рыльск»
Рыльского района Курской области на 2024-2029 годы»

**Сведения
об основных мерах правового регулирования в сфере реализации муниципальной программы муниципального образования «город
Рыльск» Рыльского района Курской области «Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании «город Рыльск»
Рыльского района Курской области на 2024-2029 годы»**

N п/п	Вид нормативного правового акта	Основные положения нормативного правового акта	Ответственный исполнитель, соисполнители, участники	Ожидаемые сроки принятия
1	2	3	4	5
Подпрограмма 1 «Создание условий для повышения результативности профессиональной деятельности муниципальных служащих в муниципальном образовании «город Рыльск» Рыльского района Курской области»				
Основное мероприятие 1.1. «Создание максимальных условий для прохождения муниципальной службы и укомплектования органов местного самоуправления высокопрофессиональными кадрами»				
1.	Постановление Администрации города Рыльска	Внесение изменений в муниципальную программу муниципального образования «город Рыльск» Рыльского района Курской области «Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании «город Рыльск» Рыльского района Курской области на 2024-2029 годы»	Администрация города Рыльска, отдел социальных и правовых вопросов администрации	2024-2029 гг. (по мере возникновения необходимости)
2.	Постановление Администрации города Рыльска	О проведении аттестации муниципальных служащих муниципального образования «город Рыльск» Рыльского района Курской области	Администрация города Рыльска, отдел социальных и правовых вопросов администрации	2024-2029 гг. (по мере возникновения необходимости)
Основное мероприятие 1.2. «Обеспечение участия должностных лиц органов местного самоуправления муниципального образования «город Рыльск» Рыльского района Курской области в праздновании дней городов-побратимов, мероприятиях связанных с развитием международного и межрегионального сотрудничества»				

1.	Постановление Администрации города Рыльска	Внесение изменений в муниципальную программу муниципального образования «город Рыльск» Рыльского района Курской области «Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании «город Рыльск» Рыльского района Курской области на 2024-2029 годы»	Администрация города Рыльска, отдел социальных и правовых вопросов администрации	2024-2029 гг. (по мере возникновения необходимости)
2.	Решение Рыльской городской Думы	Об утверждении Положения о порядке оформления служебных командировок должностных лиц органов местного самоуправления муниципального образования «город Рыльск» Рыльского района Курской области	Администрация города Рыльска, отдел социальных и правовых вопросов администрации	2024-2029 гг. (по мере возникновения необходимости)
3.	Постановление Администрации города Рыльска	Об утверждении Положения о порядке оформления служебных командировок и возмещения расходов, связанных со служебными командировками муниципальных служащих Администрации Города Рыльска	Администрация города Рыльска, отдел социальных и правовых вопросов администрации	2024-2029 гг. (по мере возникновения необходимости)

Приложение №4
к муниципальной программе муниципального образования
«город Рыльск» Рыльского района Курской области «Развитие
муниципальной службы в муниципальном образовании «город
Рыльск» Рыльского района Курской области на 2024-2029
годы»

**Ресурсное обеспечение
реализации муниципальной программы муниципального образования «город Рыльск» Рыльского района
Курской области «Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании «город Рыльск»
Рыльского района Курской области на 2024-2029 годы» за счет средств бюджета
муниципального образования «город Рыльск» Рыльского района Курской области**

Статус	Наименование муниципальной программы, подпрограммы муниципальной программы, ведомственной целевой программы, основного мероприятия	Ответственный исполнитель, соисполнители, участники	Код бюджетной классификации				Расходы (тыс. рублей), годы					
			ГРБС	РзПр	ЦСР	ВР	2024	2025	2026	2027	2028	2029
Муниципальная программа	Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании «город Рыльск» Рыльского района Курской области на 2024-2029 годы	Администрация города Рыльска	001	х	09 00 0 00000	х	280,0	280,0	280,0	280,0	280,0	280,0
Подпрограмма 1	Создание условий для повышения результативности профессиональной деятельности муниципальных служащих в муниципальном образовании «город Рыльск» Рыльского района Курской области		001	0113	09 1 00 00000	х	280,0	280,0	280,0	280,0	280,0	280,0
Основное мероприятие 1.1.	Создание максимальных условий для прохождения муниципальной службы и укомплектования органов местного самоуправления высокопрофессиональными кадрами	Администрация города Рыльска	001	0113	09 1 01 C1437	200	280,0	280,0	280,0	230,0	280,0	280,0

Основное мероприятие 1.2.	Обеспечение участия должностных лиц органов местного самоуправления муниципального образования «город Рылск» Рылского района Курской области в праздновании дней городов-побратимов, мероприятиях связанных с развитием международного и межрегионального сотрудничества	Администрация города Рылска	001	0113	09 1 02 C1404	100				50,0		
---------------------------	--	-----------------------------	-----	------	---------------	-----	--	--	--	------	--	--

Приложение №5
к муниципальной программе
муниципального образования «город Рыльск»
Рыльского района Курской области
«Развитие муниципальной службы
в муниципальном образовании «город Рыльск»
Рыльского района Курской области на 2024-2029 годы»

**Ресурсное обеспечение
и прогнозная (справочная) оценка расходов федерального бюджета, областного бюджета,
районного бюджета, бюджета муниципального образования «город Рыльск» Рыльского
района Курской области и внебюджетных источников на реализацию целей
муниципальной программы муниципального образования «город Рыльск» Рыльского
района Курской области «Развитие муниципальной службы в муниципальном
образовании «город Рыльск» Рыльского района Курской области на 2024-2029 годы»**

Статус	Наименование муниципальной программы, подпрограммы муниципальной программы, ведомственной целевой программы, основного мероприятия	Источники ресурсного обеспечения	Оценка расходов, тыс. руб.					
			2024 год	2025 год	2026 год	2027 год	2028 год	2029 год
Муниципальная программа муниципального образования «город Рыльск» Рыльского района Курской области	«Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании «город Рыльск» Рыльского района Курской области на 2024-2029 годы»	всего	280,0	280,0	280,0	280,0	280,0	280,0
		Федеральный бюджет	-	-	-	-	-	-
		Областной бюджет	-	-	-	-	-	-
		Районный бюджет	-	-	-	-	-	-
		Бюджет муниципального образования «город Рыльск» Рыльского района Курской области	280,0	280,0	280,0	280,0	280,0	280,0
		Внебюджетные источники	-	-	-	-	-	-
Подпрограмма 1.	Создание условий для повышения результативности профессиональной деятельности муниципальных служащих в муниципальном образовании «город Рыльск» Рыльского района Курской области	всего	280,0	280,0	280,0	280,0	280,0	280,0
		Федеральный бюджет	-	-	-	-	-	-
		Областной бюджет	-	-	-	-	-	-
		Районный бюджет	-	-	-	-	-	-
		Бюджет муниципального образования «город Рыльск»	280,0	280,0	280,0	280,0	280,0	280,0
		«город Рыльск»						

		Рыльского района Курской области						
		Внебюджетные источники	-	-	-	-	-	-
Основное мероприятие 1.1.	Создание максимальных условий для прохождения муниципальной службы и укомплектования органов местного самоуправления высокопрофессиональными кадрами	всего	280,0	280,0	280,0	230,0	280,0	280,0
		Федеральный бюджет	-	-	-	-	-	-
		Областной бюджет	-	-	-	-	-	-
		Районный бюджет	-	-	-	-	-	-
		Бюджет муниципального образования «город Рыльск» Рыльского района Курской области	280,0	280,0	280,0	230,0	280,0	280,0
		Внебюджетные источники	-	-	-	-	-	-
Основное мероприятие 1.2.	Обеспечение участия должностных лиц органов местного самоуправления муниципального образования «город Рыльск» Рыльского района Курской области в праздновании дней городов-побратимов, мероприятиях связанных с развитием международного и межрегионального сотрудничества	всего	-	-	-	50,0	-	
		Федеральный бюджет	-	-	-	-	-	-
		Областной бюджет	-	-	-	-	-	-
		Районный бюджет	-	-	-	-	-	-
		Бюджет муниципального образования «город Рыльск» Рыльского района Курской области	-	-	-	50,0	-	
		Внебюджетные источники	-	-	-	-	-	-